



INCLUSIVITY

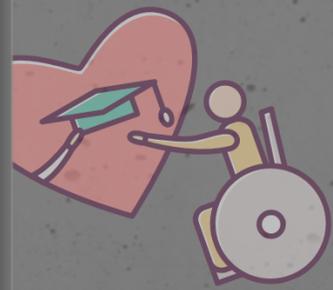
# COME OUT!

DIEGO TOMASINO

<sup>79</sup>  
Aurum  
Books

LAS EMPRESAS  
TAMBIÉN TIENEN QUE  
SALIR DEL CLÓSET

- BELONGING
- DIVERSITY
- INCLUSION
- EQUILITY



## SERVICIOS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



 CoachMap

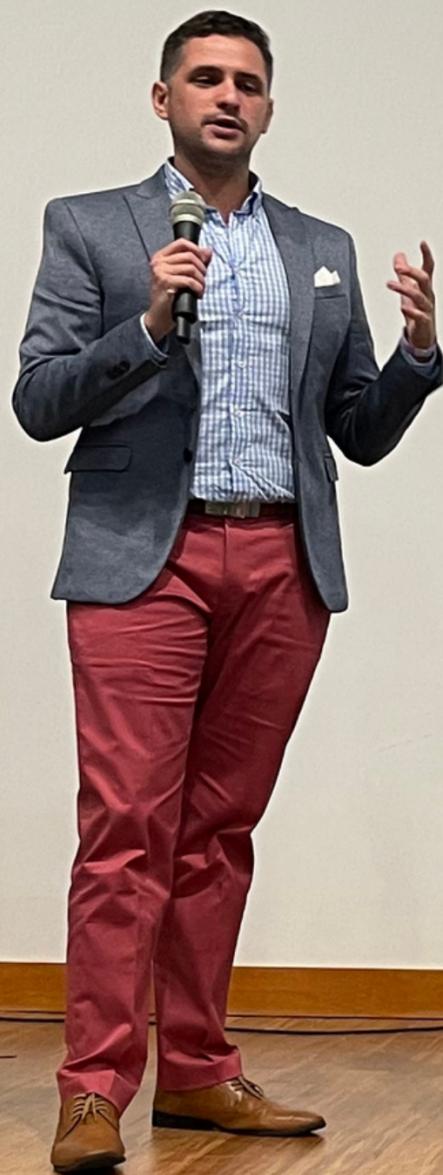
*Diego Tomasino*



# DIEGO TOMASINO

- ▶ Coach ejecutivo especializado en diversidad empresarial, y fundador de **CoachMap**.
- ▶ Coordinador de **Pride Connection Panamá**, red de empresas inclusivas, presente en más de 8 países.
- ▶ Nacido en Quilmes, Argentina, comencé mi carrera en la **industria de la Consultoría Financiera**, viviendo en Panamá y Miami, y liderando proyectos en distintos países de Latinoamérica.
- ▶ **Contador Público** (UBA), mas luego de obtener el **MBA** en Florida International University (FIU), encontré mi pasión al certificarme como **coach ejecutivo** (ICC).
- ▶ Diplomado en Diversidad, Equidad e Inclusion (DEI) en **eCornell**.
- ▶ Autor del libro **“Come Out! Las empresas también tienen que salir del closet”** (Aurum Books) y **“La Universidad fuera del clóset”** (EAE)

*Diego Tomasino*



Aurum

“ **DIVERSIDAD**  
ES QUE TE INVITEN A LA FIESTA  
**INCLUSIÓN** ES QUE TE SAQUEN A BAILAR.  
**EQUIDAD** QUE SE ACUERDEN DE PONER  
TU CANCIÓN PREFERIDA;  
Y **PERTENENCIA** ES BAILAR COMO SI NADIE  
TE ESTUVIERA MIRANDO”

VERNÄ MEYERS

@DIEGOTOMASINO  
@COMEOUTBOOK

**COME OUT!**  
Por Diego Tomasiño

Diego Tomasiño

# VISIÓN COME OUT!

1

Crear y promover un **ambiente laboral** incluyente y diverso.

2

Generar **atracción** y **retención** de talento.

3

Crear lugares de trabajo donde todos los talentos puedan alcanzar su **máximo potencial**.

4

Empoderar a la nueva generación de **líderes de la diversidad** por medio del coaching.

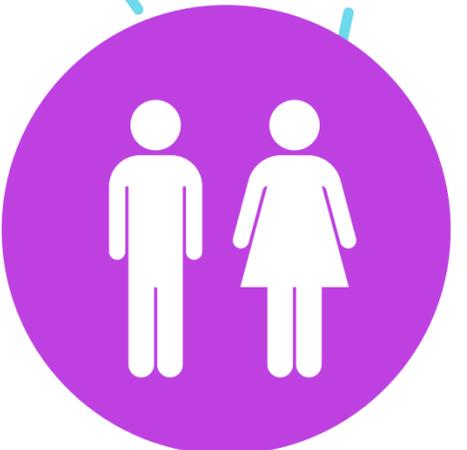
5

Crear una red de **contactos** y **alianzas** que apoyen la diversidad.

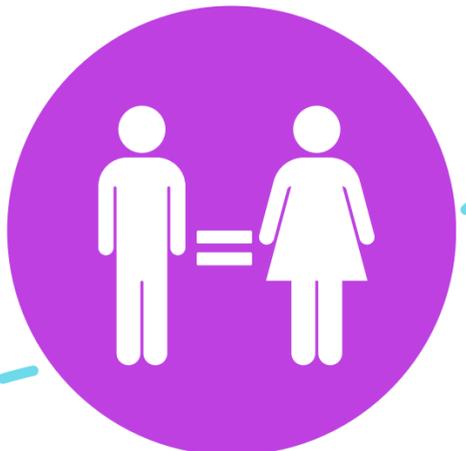
# VISIÓN



**Edad**

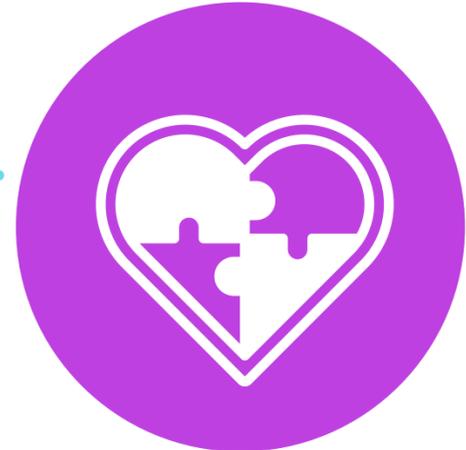


**Género**



**Orientación Sexual e Identidad de Género**

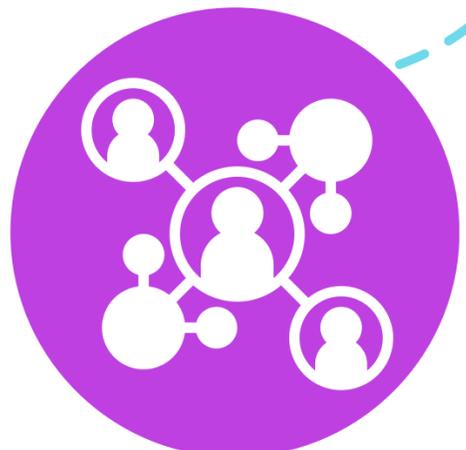
## INTERSECCIONALIDAD



**Neurodiversidad**



**Diversidad Funcional Y Habilidades**



**Origen Etnocultural**

# ÁREAS DE DIVERSIDAD

## D&I COMPLIANCE

- Evaluación
- Onboarding
- Follow-up
- KPI's
- Implementation de ERG's
- "Guia para la diversidad"

## COACHING "RUTINA INCLUSIVA"

- Coaching
- Liderazgo
- Breaking Silos
- Ambiente Laboral
- Lenguaje y Comunicación
- Habilidades Blandas
- Sesgos Inconscientes
- Personas Aliadas

## COMPROMISO SOCIAL

- Alianzas
- Networking con Cámaras
- Voluntariado
- Legislación
- Riesgos Ocupacionales
- Gobierno

## Evaluación Integral

1. Política Corporativa
2. Medidas Internas
3. Medidas Externas
4. Mapa de Diversidad
5. Coaching y Formación de líderes

# RUTINA INCLUSIVA COME OUT!

## COACHING EJECUTIVO

Empoderar  
nuevos **líderes**  
de la diversidad



## ESCUCHA ACTIVA

Identificar  
**problemáticas** que  
afecten a los talentos  
diversos



## COMUNICACIÓN ASERTIVA

Respetar y  
garantizar la  
**privacidad** del  
personal



Revisar los  
**entrenamientos** de la  
empresa, cubriendo  
temas de diversidad.



Revisar y actualizar  
**políticas** y  
**beneficios** de la  
organización.



# TALLERES Y ENTRENAMIENTOS DE DIVERSIDAD

La Diversidad, la Equidad, y la Inclusión no son una meta, sino un proceso colectivo y en constante evolución.

Ofrecemos una serie de entrenamientos y conversatorios con el fin de educar, visibilizar y concientizar del valor del talento LGBTQ+ en las compañías.

**CURSO  
DIVERSIDAD, EQUIDAD,  
E INCLUSIÓN:  
INTRODUCCION**

**TALLER DE CONCEPTOS  
BÁSICOS LGBTQ+ Y  
COMUNICACIÓN  
INCLUSIVA**

**TALLER DE  
COMUNICACIÓN Y  
RECLUTAMIENTO  
INCLUSIVO**

**ENTREAMIENTO DE  
LIDERAZGO INCLUSIVO**

**ESTABLECIMIENTO DE  
GRUPO DE RECURSO DE  
EMPLEADXS  
(ERG) LGBTQ+**

# ENTRENAMIENTOS DE DIVERSIDAD

## Curso de Diversidad e Inclusión Enfocado a Empresas



### OBJETIVO PRINCIPAL

El curso busca enseñar a lxs participantes sobre Diversidad e Inclusión, qué propósito cumple dentro de la organización la implementación de D&I; y cuáles son los beneficios que conlleva ser una empresa diversa e inclusiva.



### OBJETIVO GENERALES

- Comprender los conceptos básicos sobre la Diversidad e Inclusión
- Mapa de la diversidad: Generacional, Cultural, Funcional, Género y Orientación Sexual.
- Aprender sobre los tipos de discriminación
- Sesgos Inconscientes
- Implementación de la Rutina Inclusiva



### ENFOCADO A

- Personal en general
- Personas del comité de Diversidad de la compañía
- Sin mínimo de personas

**Duración:** 2 horas

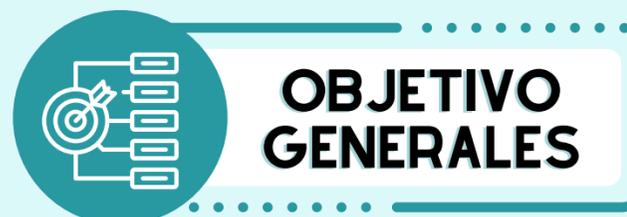
# ENTRENAMIENTOS DE DIVERSIDAD

## Taller de Conceptos Básicos LGBTQ+



### OBJETIVO PRINCIPAL

El taller busca enseñar los conceptos básicos relacionados a la inclusión de la comunidad LGBTQ+ en la organización; diferenciar conceptos de género, orientación y expresión de género.



### OBJETIVO GENERALES

- El ABC de la diversidad LGBTQ+
- Identidad, género, orientación y expresión.
- Ventajas y desventajas de no salir del clóset
- Consejos para fortalecer aliad@s de la diversidad
- Rutina Inclusiva: políticas y beneficios para empleadxs LGBTQ+
- Estrategias de educación y visibilización LGBTQ+



### ENFOCADO A

- Personal en general
- Personas del comité de Diversidad de la compañía
- Sin mínimo de personas

**Duración:** 4 horas

# ENTRENAMIENTOS DE DIVERSIDAD

## Fortalecimiento de Personas Aliadas



### OBJETIVO PRINCIPAL

Esta charla destaca la importancia de celebrar a la comunidad LGBTQ+ a lo largo de todo el año, así como la importancia de contar con personas aliadas dentro de la compañía.



### OBJETIVO GENERALES

- Importancia de celebrar la diversidad e inclusión empresarial
- ¿Qué significa salir del clóset?
- Cómo crear empresas abiertas a la inclusión LGBTQ
- Cómo ser aliadxs de la diversidad
- Reuniones Inclusivas
- Revisión de políticas y beneficios actuales de la compañía
- Curar 2 o 3 testimonios de personal de la empresa, sobre su experiencia de salir del clóset



### ENFOCADO A

- Personal de RR.HH., Comunicaciones y marketing.
- Hasta 15 personas

**Duración:** 1 hora

# ENTRENAMIENTOS DE DIVERSIDAD

## Taller de Comunicación y Reclutamiento Inclusivo



### OBJETIVO PRINCIPAL

Este taller busca enseñar a los participantes el uso de lenguaje inclusivo a nivel organizacional, enfocándose en las comunicaciones internas y externas, así como en los procesos de selección de personal.

### OBJETIVO GENERALES

- Lenguaje sexista vs lenguaje inclusivo
- Abuso del masculino genérico
- Uso de desdoblamiento, barras y otras técnicas gramaticales
- Imágenes e iconografía.
- Comunicación en redes sociales
- Procesos de reclutamiento: Anuncios y entrevistas
- Sesgos Inconscientes
- Técnicas para entrevistas inclusivas (físicas y virtuales)

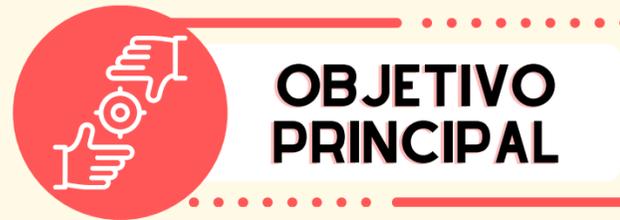
### ENFOCADO A

- Personal de RR.HH., Comunicaciones y marketing.
- Hasta 15 personas

**Duración:** 5 horas

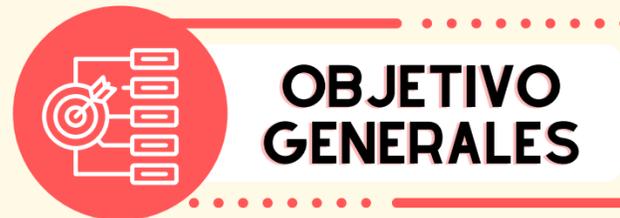
# ENTRENAMIENTOS DE COACHING EJECUTIVO

## Entrenamiento de Liderazgo Inclusivo



### OBJETIVO PRINCIPAL

Potenciar grupos de liderazgo para crear, establecer, y dar seguimiento a procesos de inclusión dentro de la compañía.



### OBJETIVO GENERALES

- Rutina Inclusiva
- Técnicas de Coaching Ejecutivo y Preguntas Poderosas
- Empatía, Escucha Activa y Manejo de Emociones
- Técnicas para conversiones efectivas
- Moderar el establecimiento de objetivos claros y procesos claros para promover la diversidad, equidad, e inclusión
- Compartir conclusiones y recomendaciones a altos mandos.



### ENFOCADO A

- Líderes de equipos
- Hasta 40 personas

**Duración:** 2 horas+ sesiones one-on-one

# SERVICIOS DE CONSULTORÍA

## Establecimiento de Grupo de Recurso de Empleadxs (ERG) LGBTQ+



### OBJETIVO PRINCIPAL

Establecer o fortalecer los pilares internos y externos del ERG LGBTQ+ de la compañía.



### OBJETIVO GENERALES

- Evaluar en qué etapa se encuentra la compañía
  - **Etapas 1:** Evaluar situación actual del ERG
  - **Etapas 2:** Ganando Impulso
  - **Etapas 3:** Realización
- Definir la misión, visión, objetivos del ERG
- Estructura y responsabilidades del Concejo de Diversidad.



### ENFOCADO A

- Líderes y comités de Diversidad

#### Duración

**Mentoría general de la estructura:** 4 horas

**Consultoría:** ver etapas

# ADVISORY TEAM & CONSULTANTS

**GÉNERO Y  
ACELERACIÓN**



**Joan Marie Godoy**

**CEO Radical Partners  
Co-fundadora Fuckup  
Nights Miami**

**LATINX**



**Liz Rebecca Alarcon**

**CEO Project Pulso  
Media entrepreneur**

**DIVERSIDAD FUNCIONAL  
Y HABILIDADES**



**Guz Guevara**

**Activista  
anticapacitista  
Comunicador  
Conferencista**

**INCLUSIÓN TRANS**



**Pau Gonzalez**

**Consultor OACNUDH  
Co-fundador Hombres  
Trans Panamá**

# ADVISORY TEAM & CONSULTANTS

**LGBTQ+**



**Diego Vargas**

**Consultor Diversidad e  
Inclusión en Áreas de  
Producción**

**ORIGEN ETNOCULTURAL  
Y AFROLATINIDAD**



**Gisette Rosas**

**Productora  
#NegraComoYo  
Speaker**

**LIDERAZGO Y  
TEAM BUILDING**



**Andrés López Sandoval**

**Senior Integral  
Coach**

**DIVERSIDAD  
GENERACIONAL**



**David Blanco**

**Coach Generacional**

# CLIENTES Y COLABORACIONES

## ONGS Y FUNDACIONES



## UNIVERSIDADES



## CÁMARAS DE COMERCIO



CENTRICODIGITAL



## START-UPS



Walmart



F T I CONSULTING



W HOTELS



LIBERTY LATIN AMERICA



PEPSICO

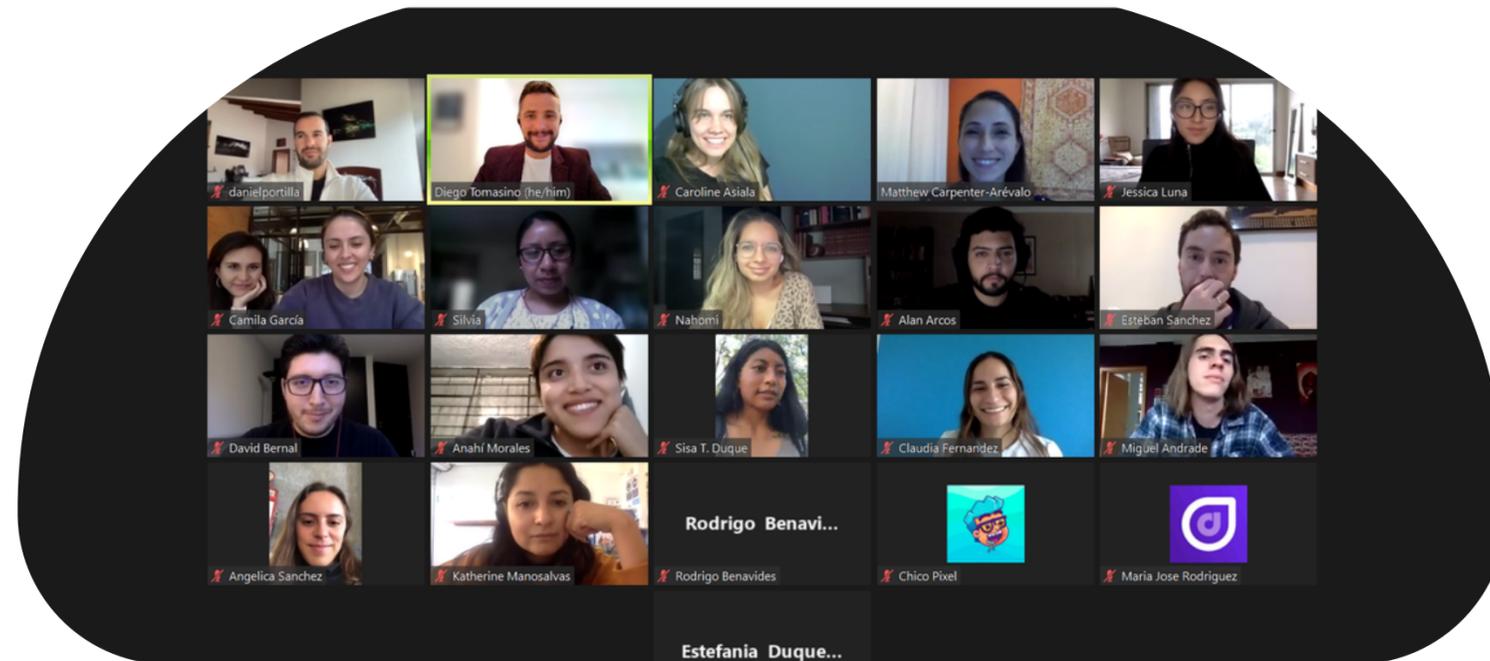


Ingredion

## MULTINACIONALES

Diego Tomasino

# CHARLAS Y EVENTOS



# CHARLAS Y EVENTOS

1er Congreso Internacional de CoachMap



Diego Tomasino

FUNDADOR COACHMAP / COACH DE DIVERSIDAD



MBA. DIEGO TOMASINO

DR. ALEJANDRO LANUQUE



## A changing workplace



- New ways of working**
  - Always-connected
  - Working in different time zones
  - Ability to work remotely
- New types of functional workers**
  - STEM Technologists
  - Digital Innovation teams
  - Emerging Technologies and AI
- New expectations from workers**
  - Personalized end user experiences
  - Require powerful tools





**"YA NO ES SUFICIENTE  
CON QUE LAS PERSONAS SALGAN  
DEL CLÓSET, ES HORA DE QUE  
LAS EMPRESAS TAMBIÉN  
LO HAGAN."**

*Diego Tomasino*

@DIEGOTOMASINO

@COMEOUTBOOK

AconORGIULLO

*Diego Tomasino*



# GRACIAS!



diegotomasino.com  
coachmap.me



@diegotomasino



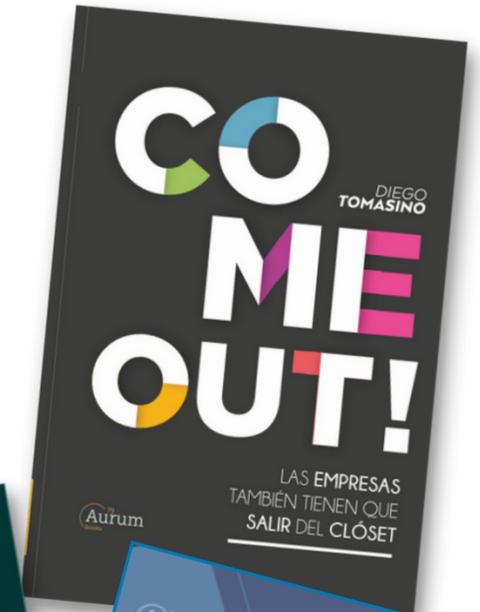
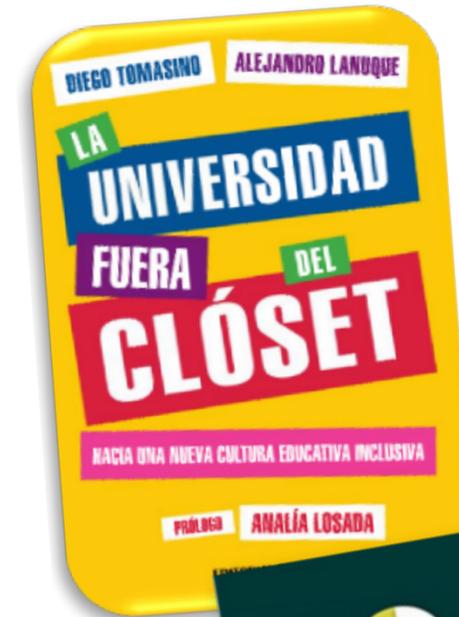
CoachDiegoTomasino



DiegoTomasino



diego@coachmap.me



Diego Tomasino